

FACE

WebQuest 15

Marzo 2024

IDEC S.A.



FOSTERING AWARENESS
CULTURAL

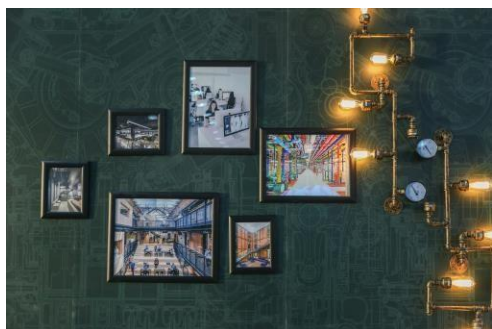
ON YOUTH
ENTREPRENEURSHIP



Co-funded by
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.

Promuovere il Welfare culturale nelle imprese Creative



[Download the Webquest in a pdf](#)



ABILITA'

Pensiero etico e sostenibile, Consapevolezza e auto-determinazione, gestione dell'ambiguità, dell'incertezza e del rischio



MODULO

Welfare Culturale



TEMPO DI REALIZZAZIONE

60-120 minuti

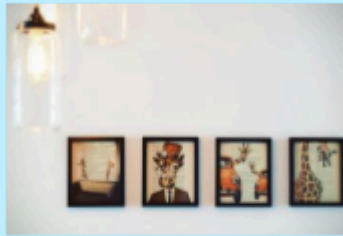


LIVELLO DI DIFFICOLTA'

Avanzato

Questa WebQuest affronta lo sviluppo e l'implementazione di politiche di welfare culturale all'interno delle organizzazioni culturali. Guida i partecipanti verso l'analisi degli indici di welfare in un'impresa culturale, la definizione di una politica volta al welfare culturale, la creazione di un piano di attuazione e la definizione di parametri di valutazione. Il compito prevede anche l'analisi di un caso di studio di un'organizzazione culturale di successo che implementa efficacemente le pratiche di welfare.

Introduzione



Benvenuti in "Promuovere il welfare culturale nelle imprese creative", una WebQuest che si addentra nel cuore delle pratiche etiche e sostenibili nel settore culturale. In questo viaggio, non sarete solo partecipanti, ma anche artefici del cambiamento, con il compito di tessere la trama del welfare culturale nell'arazzo operativo di un'impresa creativa. Questa WebQuest vi guiderà attraverso l'intricato equilibrio tra il mantenimento dell'integrità etica e la promozione di un ambiente favorevole alla creatività e all'innovazione. Esplorerete i principi del benessere culturale, comprenderete il suo ruolo critico nella sostenibilità delle organizzazioni culturali e imparerete a implementare queste pratiche in modo efficace.

Dall'acquisizione di conoscenze sugli standard di welfare globale alla stesura di una politica di welfare completa, questo viaggio è un percorso illuminante verso la creazione di un'impresa culturale che vive di principi etici e si prende cura del suo bene più prezioso: le persone. Mettetevi alla prova con una ricca serie di risorse che sfideranno il vostro pensiero, miglioreranno la vostra comprensione e vi metteranno in grado di essere un sostenitore del benessere culturale nel panorama imprenditoriale.

Obiettivi di apprendimento

- **Comprensione dei fondamenti del welfare culturale:** Sviluppare una profonda comprensione di ciò che comporta il welfare culturale e della sua importanza per la sostenibilità e il funzionamento etico delle imprese culturali.
- **Integrazione delle pratiche etiche nell'imprenditoria culturale:** Imparare a conoscere le varie pratiche etiche che possono essere integrate nel settore culturale, evidenziando il rispetto, la diversità e l'inclusività.
- **Strategie per la promozione del benessere nelle organizzazioni culturali:** Identificare e comprendere le diverse strategie che possono essere impiegate per promuovere il benessere culturale all'interno di un'organizzazione, concentrandosi sia sul benessere degli individui che su quello della cultura collettiva.
- **Sviluppo di un piano d'azione per il benessere culturale:** Acquisire competenze nella creazione di un piano attuabile per implementare pratiche di benessere culturale, compresa la definizione di obiettivi, strategie e metodi di valutazione chiari.
- **Adattare le pratiche di benessere a diversi contesti culturali:** Comprendere come adattare le pratiche di welfare culturale alle diverse culture e contesti organizzativi, riconoscendo la natura diversificata del settore culturale.

Attività



Sviluppare una politica di welfare culturale per un'ipotetica impresa culturale, affrontando le principali questioni di welfare rilevanti per il settore.

Procedimento

Per creare una politica di welfare culturale per un'organizzazione culturale, seguite i seguenti passaggi:

- **Analisi dei bisogni di welfare culturale:** Esaminate la definizione di organizzazione culturale e analizzate le esigenze specifiche di welfare in questo tipo di istituzione. Considerate aspetti come l'equilibrio tra vita privata e lavoro, la diversità e l'inclusione, la salute mentale e le pratiche etiche.
- **Stesura di un programma:** Utilizzando le informazioni ricavate dall'analisi, redigete una politica di welfare culturale completa. Assicuratevi che copra aree chiave come il benessere dei dipendenti, le pratiche etiche, la sostenibilità e l'inclusività culturale.
- **Piano di attuazione:** Sviluppate un piano realistico sul sito web Notion per l'implementazione di questa politica all'interno dell'organizzazione. Dovete includere le fasi di introduzione della politica, la formazione del personale e il monitoraggio della sua efficacia.
- **Parametri di valutazione:** Delineare i parametri e i metodi chiave per valutare l'impatto della politica di welfare sulla cultura dell'organizzazione e sulla soddisfazione dei dipendenti.
- **Analisi di un caso di studio:** Selezionate e analizzate un caso di studio dell'organizzazione Seoul Arts Center che ha implementato con successo pratiche di welfare culturale. Discutete su ciò che si può imparare e applicare potenzialmente ad altri contesti culturali.
- **Suggerimento:** ognuno di questi compiti richiede agli studenti di impegnarsi a fondo con l'argomento, di applicare il pensiero critico e di sviluppare risultati pratici che rispecchino le attività professionali del mondo reale.

Conclusioni

Siete arrivati alla fine della WebQuest "Promuovere il benessere culturale nelle imprese creative" ed è ora di riflettere sul vostro percorso. La politica di benessere culturale che avete sviluppato non è solo un documento, ma un impegno per pratiche etiche, sostenibili e inclusive all'interno del settore culturale. L'attuazione di questa politica contribuirà a creare un ambiente di lavoro positivo e stimolante, favorendo la creatività e l'innovazione.

Il processo di creazione e pianificazione di una politica di welfare culturale evidenzia il vostro ruolo di imprenditori o manager culturali responsabili. È una testimonianza della vostra dedizione alla promozione di un settore culturale sano, etico e inclusivo. Tenete questa politica come principio guida nei vostri sforzi professionali e ricordate che il benessere culturale è un campo in continua evoluzione che richiede apprendimento e adattamento continui.



Auto-valutazione

1) Quando si elabora un Piano d'azione per il benessere culturale, quale dovrebbe essere la preoccupazione principale?

- A. Implementare un piano standardizzato per tutte le organizzazioni culturali.
- B. Sviluppare obiettivi, strategie e metodi di valutazione chiari e specifici per l'organizzazione.
- C. Concentrarsi esclusivamente sulle esigenze e sulle preferenze dei singoli dipendenti.
- D. Privilegiare l'efficacia dei costi rispetto ai benefici a lungo termine del piano.

2) Quando si valuta l'impatto di una politica di welfare culturale, quale dei seguenti elementi si deve prendere in considerazione?

- A. Il numero di premi ricevuti dall'organizzazione.
- B. I sondaggi e i feedback dei dipendenti relativi al benessere e alla soddisfazione.
- C. Cambiamenti nel logo e nel marchio dell'organizzazione.
- D. Il numero di nuove produzioni artistiche lanciate ogni anno.

3) Quale considerazione etica potrebbe emergere nello sviluppo e nell'attuazione di una politica di benessere culturale?

- A. Garantire che la politica offra gli stessi benefici a tutti i dipendenti, indipendentemente dalle loro preferenze personali.
- B. Bilanciare le risorse finanziarie dell'organizzazione con la necessità di iniziative di welfare complete.
- C. Richiedere ai dipendenti di partecipare a specifiche attività culturali come parte della politica.
- D. Concedere privilegi speciali al personale senior nell'ambito del welfare culturale.

Risposte corrette: B, B, B

Materiali

Cliccate sulle sezioni qui sotto per vedere tutte le risorse disponibili

Siti web

- Cos'è un'istituzione culturale?
HYPERLINK
"https://www.linkedin.com/pulse/what-cultural-institution-maja-maletkovic"
h<https://www.linkedin.com/pulse/what-cultural-institution-maja-maletkovic>
- Impara a creare un piano di implementazione efficace per il tuo team : <https://www.notion.so/blog/implementation-plan>
- Cultura ed educazione artistica per promuovere il benessere culturale nella società civile: <https://www.mdpi.com/2076-0760/8/12/322>

Documenti

Videos